****

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ПОКРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОКРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 ноября 2018г. с. Покровское № 107

Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика»

 В соответствии с постановлением Администрации Покровского сельского поселения от 25.05.2018 № 62 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Покровского сельского поселения», распоряжением Администрации Покровского сельского поселения от 25.09.2018 № 115 «Об утверждении перечня муниципальных программ Покровского сельского поселения», Администрация Покровского сельского поселения п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу Покровского сельского поселения «Муниципальная политика» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу с 01.01.2019 года постановления Администрации Покровского сельского поселения:

- от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика»;

 - от 22.01.2015 № 5 «О внесении изменений в постановление Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика»;

 - от 11.01.2016 № 1 «О внесении изменений в постановление Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика»;

 - от 29.12.2016 № 80 «О внесении изменений в постановление Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика».

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию и вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Покровского сельского поселения В.Г. Гордиенко

Приложение

к постановлению Администрации

Покровского сельского поселения

от 12.11.2018 № 107

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ПОКРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Покровского сельского поселения

«Муниципальная политика»

|  |  |
| --- | --- |
| НаименованиемуниципальнойПрограммы Покровского сельского поселения | «Муниципальная политика» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы Покровского сельского поселения | Администрация Покровского сельского поселения |
| Соисполнители Программы Покровского сельского поселения | отсутствуют |
| Участники Программы Покровского сельского поселения | Администрация Покровского сельского поселения  |
| Подпрограммы Программы Покровского сельского поселения | 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении»2. «Диспансеризация муниципальных служащих» |
| Программно-целевыеинструменты Программы Покровского сельского поселения | отсутствуют |
| Цели Программы Покровского сельского поселения | - развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения;- создание условий для повышения эффективности муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения |
| Задачи Программы Покровского сельского поселения | - повышение привлекательности муниципальной службы;- стимулирование органов местного самоуправления муниципального образования «Покровское сельское поселение» (далее – орган местного самоуправления) к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развитию муниципальной службы;- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Администрации Покровского сельского поселения (далее – муниципальные служащие поселения).- проведение диспансеризации муниципальных служащих. |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы Покровского сельского поселения | - доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;- доля муниципальных служащих поселения, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование.- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| Этапы и сроки реализации Программы Покровского сельского поселения  | Сроки реализации 2019 - 2030 годы, этапы не предусмотрены. |
| Ресурсное обеспечение Программы Покровского сельского поселения | Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы из средств бюджета Покровского сельского поселения составляет 900,0 тыс. руб., в том числе по годам:2019 год – 75,0 тыс. руб.;2020 год – 75,0 тыс. руб.;2021 год – 75,0 тыс. руб.;2022 год – 75,0 тыс. руб.;2023 год – 75,0 тыс. руб.;2024 год – 75,0 тыс. руб.;2025 год – 75,0 тыс. руб.;2026 год – 75,0 тыс. руб.;2027 год – 75,0 тыс. руб.;2028 год – 75,0 тыс. руб.;2029 год – 75,0 тыс. руб.;2030 год – 75,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты Программы Покровского сельского поселения | - повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим поселения;- развитие и усовершенствование муниципальной службы и муниципального управления ;- повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих поселения;- совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;- снижение риска развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы и муниципальной службы. |

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 1  | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы1 | Администрация Покровского сельского поселения |
| Участники подпрограммы 1 | Администрация Покровского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы  | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы1 | - совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;- совершенствование организации муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения;- повышение эффективности исполнения муниципальными служащими поселения своих должностных обязанностей. |
| Задачи подпрограммы1 | - совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;- оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих поселения;- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих поселения, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;- повышение престижа муниципальной службы;- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.- оптимизация штатной численности муниципальных служащих. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы1 | - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;- доля муниципальных служащих поселения, имеющих высшее профессиональное образование. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы1 | Сроки реализации 2019 - 2030 годы, этапы не предусмотрены. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы1 | Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств местного бюджета Покровского сельского поселения составляет 660,0 тыс. руб., в том числе по годам:2019 год – 55,0 тыс. рублей;2020 год – 55,0 тыс. рублей;2021 год – 55,0 тыс. рублей;2022 год – 55,0 тыс. рублей;2023 год – 55,0 тыс. рублей;2024 год – 55,0 тыс. рублей;2025 год – 55,0 тыс. рублей;2026 год – 55,0 тыс. рублей;2027 год – 55,0 тыс. рублей;2028 год – 55,0 тыс. рублей;2029 год – 55,0 тыс. рублей;2030 год – 55,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1 | - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;- совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;- повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим; - повышение привлекательности муниципальной службы;- стабилизация численности муниципальных служащих поселения в установленных рамках, недопущение ее роста. |

ПАСПОРТ

Подпрограммы 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 2 | «Диспансеризация муниципальных служащих» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 2 | Администрация Покровского сельского поселения |
| Участники подпрограммы 2 | Администрация Покровского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы 2 | Отсутствуют |
| Цели Подпрограммы2 | Определение риска развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы и муниципальной службы  |
| Задачи подпрограммы 2 | Ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих Администрации Покровского сельского поселения  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 2 | - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| Этапы и срокиреализацииподпрограммы 2 | Сроки реализации 2019 - 2030 годы, этапы не предусмотрены. |
| Ресурсное обеспечениеподпрограмм 2 | Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств бюджета Покровского сельского поселения составляет – 240,0 тыс. рублей, в том числе по годам:2019 год – 20,0 тыс. рублей;2020 год – 20,0 тыс. рублей;2021 год – 20,0 тыс. рублей;2022 год – 20,0 тыс. рублей;2023 год – 20,0 тыс. рублей;2024 год – 20,0 тыс. рублей;2025 год – 20,0 тыс. рублей;2026 год – 20,0 тыс. рублей;2027 год – 20,0 тыс. рублей;2028 год – 20,0 тыс. рублей;2029 год – 20,0 тыс. рублей;2030 год – 20,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемыерезультаты реализацииподпрограммы 2 | Снижение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы и муниципальной службы |

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

 Основные приоритеты в сфере реализации муниципальной программы определены исходя из Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области».

Основными целями муниципальной программы являются:

- развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации покровского сельского поселения;

- создание условий для повышения эффективности муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения;

- определение риска развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы и муниципальной службы.

 Основными задачами муниципальной программы являются:

 - повышение привлекательности муниципальной службы;

 - стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;

 - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих поселения;

 - ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих поселения.

 Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит повысить:

 - эффективность деятельности муниципальных служащих поселения;

 - уровень доверия населения к муниципальным служащим поселения;

 - уровень профессионализма кадрового состава муниципальной службы;

 - процент стабилизации численности муниципальных служащих поселения в установленных рамках, не допустить ее рост;

 - результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих поселения;

 - снижение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы и муниципальной службы.

 К приоритетным направлениям муниципальной программы отнесены оптимизация системы муниципального управления, развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности, повышение престижа муниципальной службы; ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих.

 Реализация муниципальной программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

 Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать выходу муниципальной службы Администрации Покровского сельского поселения на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать задачи, стоящие перед поселением.

 Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

 Перечень подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы приведен в приложении № 2.

 Расходы бюджета на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 3.

 Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Покровского сельского поселения

«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование показателя (индикатора) | Вид показателя | Единица измерения | Значения показателей |
| 2019год | 2020год | 2021год | 2022год | 2023год | 2024год | 2025год | 2026год | 2027год | 2028год | 2029год | 2030 год |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» |
| 1. | Показатель (индикатор) 1.Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | ведомственный | проценты | 32,0 | 34,4 | 36,6 | 38,8 | 41,0 | 43,2 | 45,4 | 47,6 | 49,8 | 52,0 | 54,2 | 56,4 |
| 2. | Показатель (индикатор) 2.Доля муниципальных служащих поселения, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование | ведомственный | проценты | 20,0 | 21,5 | 22,0 | 22,5 | 23,0 | 23,5 | 24,0 | 24,5 | 25,0 | 25,5 | 26,0 | 26,5 |
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» |
| 3. | Показатель (индикатор) 1.1.Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | ведомственный | проценты | 10,0 | 11,0 | 11,0 | 12,0 | 13,0 | 14,0 | 15,0 | 16,0 | 17,0 | 18,0 | 19,0 | 20,0 |
| 4. | Показатель (индикатор) 1.2.Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | ведомственный | проценты | 5,0 | 5,0 | 5,5 | 5,5 | 6,0 | 6,0 | 6,5 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | 7,5 | 7,5 |
| 5. | Показатель (индикатор) 1.3.Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | ведомственный | проценты | 8,0 | 8,5 | 9,0 | 9,5 | 10,0 | 10,5 | 11,0 | 11,5 | 12,0 | 12,5 | 13,0 | 13,5 |
| 6. | Показатель (индикатор) 1.4.Доля муниципальных служащих поселения, имеющих высшее профессиональное образование | ведомственный | проценты | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Подпрограмма 2. «Диспансеризация муниципальных служащих» |
| 7. | Показатель (индикатор) 2.1.Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | ведомственный | проценты | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2

к муниципальной программе

Покровского сельского поселения

«Муниципальная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы Покровского сельского поселения

«Муниципальная политика»

| № п/п | Номер и наименование основного мероприятияпрограммы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия | Срок | Ожидаемый результат (краткое описание) | Последствия не реализации основного мероприятия  | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| начала реализации | окончания реализации |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма 1. « Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Размещение информации на официальном сайте Администрации Покровского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальная служба» | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Информирование жителей Покровского сельского поселения о муниципальной службе повысит уровень доверия граждан к муниципальным служащим и способствует открытости деятельности Администрации Покровского сельского поселения | Невыполнение мероприятий по информированию жителей Покровского сельского поселения о муниципальной службе способствует снижению уровня доверия граждан к муниципальным служащим и к открытости деятельности Администрации Покровского сельского поселения | показатель 1. |
| 2. | Основное мероприятие 1.2. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Создание эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Отсутствие эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | [показател](#P862)ь 1. |
| 3. | Основное мероприятие 1.3. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих поселения | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение уровня профессиональной квалификации и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления | Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления | показатель 2. |
| 4. | Основное мероприятие 1.4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих поселения | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста | Рост штатной численности муниципальных служащих | показатели 1.1., 1.2., 1.3 |
| 5. | Основное мероприятие 1.5. Повышение престижа муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Обеспечение поступления и нахождения на муниципальной службе высококвалифицирован-ных специалистов, обеспечение открытости информации о муниципальной службе | Уменьшение числа высококвалифицированных специалистов, поступающих на муниципальную службу | показатели1., 2., 1.1., 1.2., 1.3. |
| 6. | Основное мероприятие 1.6. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Эффективное использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности деятельности муниципальных служащих, повышению карьерного роста, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих среди населения | Неэффективное использование кадрового резерва приводит к снижению эффективности деятельности муниципальных служащих, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих | показатель 1.1. |
| 7. | Основное мероприятие 1.7. Совершенствование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы. |  |  |  | Создание условий для равного доступа граждан к муниципальной службе | Низкий уровень результативности при подборе кадров на муниципальную службу | показатели 1.1., 1.2. |
| 8. | Основное мероприятие 1.8. Внедрение новых принципов кадровой работы. | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Сокращение срока адаптации при назначении на должности муниципальной службы, обеспечение профессионального развития муниципальных служащих | Отсутствие планирования и координации работы по профессиональному развитию муниципальных служащих при адаптации | показатели 1., 1.2. |
| 9. | Основное мероприятие 1.9. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков | Не обеспечение возможности поддержания муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков | показатели 1., 1.2. |
| 10. | Основное мероприятие 1.10. Соблюдение муниципальными служащими поселения требований должностных инструкций. | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Обеспечение четкой регламентации и конкретизации работы муниципальных служащих, внедрение единых подходов к разработке и утверждению должностных инструкций, способствующих повышению эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Отсутствие четкой регламентации и конкретизации работы муниципальных служащих, отсутствие единых подходов к разработке и утверждению должностных инструкций, отсутствие возможности повышения эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | показатель 1. |
| 11. | Основное мероприятие 1.11. Внедрение муниципального резерва управленческих кадров | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Формирование списка целевых должностей, включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров, введение системы оценки эффективности работы с муниципальным резервом управленческих кадров, создание условий для профессионального роста | Низкие показатели эффективности работы с резервом управленческих кадров | показатели 1.1., 1.2. |
| Подпрограмма 2. «Диспансеризация муниципальных служащих» |
| 6. | Основное мероприятие 2.1. Укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих поселения | Администрация Покровского сельского поселения | 2019 | 2030 | Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих с целью сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих. | Развитие заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению | Показатель 2.1. |

Приложение № 3

к муниципальной программе

Покровского сельского поселения

«Муниципальная политика»

РАСХОДЫ

бюджета Покровского сельского поселения на реализацию муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Всего | Расходы [<2>](#Par867) (тыс. руб.), годы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Муниципальная программа | «Муниципальная политика» | Администрация Покровского сельского поселения | 900,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| Подпрограмма 1. | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» | Администрация Покровского сельского поселения | 660,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| Подпрограмма 2. | «Диспансеризация муниципальных служащих» | Администрация Покровского сельского поселения | 240,0 | 20,0 | 20, | 20, | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |

Приложение № 4

к муниципальной программе

Покровского сельского поселения

«Муниципальная политика»

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальнойпрограммы,подпрограммы муниципальнойпрограммы | Источникифинансирования | Объем расходов всего (тыс. руб.) | В том числе по годам реализации муниципальной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика » | всего | 900,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| местный бюджет | 900,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Фонда содействия реформированию ЖКХ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Федерального фонда обязательного медицинского страхования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения» | всего | 660,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| местный бюджет | 660,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Фонда содействия реформированию ЖКХ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Федерального фонда обязательного медицинского страхования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2«Диспансеризация муниципальных служащих» | всего | 240,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| местный бюджет | 240,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Фонда содействия реформированию ЖКХ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Федерального фонда обязательного медицинского страхования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |