

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ПОКРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОКРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 марта 2019г. с. Покровское № 23

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2018 год

В соответствии с постановлением Администрации Покровского сельского поселения от 27.08.2013 № 66 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Покровского сельского поселения», руководствуясь ст. 30 Устава муниципального образования «Покровское сельское поселение», Администрация Покровского сельского поселения п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2018 год, утвержденной постановлением Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Покровского сельского поселения В.Г. Гордиенко

Приложение

к постановлению

Администрации Покровского

сельского поселения

от 07.03.2019 № 23

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика»

за 2018 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период

Муниципальная программа «Муниципальная политика» (далее – Программа) утверждена постановлением Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 (далее – Программа). Муниципальная программа разработана и реализуется в соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Основной целью муниципальной программы «Муниципальная политика» (далее – Программа) является совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности и совершенствование организации муниципальной службы в Покровском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Муниципальная программа включает в себя две подпрограммы:

Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении»;

Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих».

В отчетном году в сроки, установленные Планом, утвержденным распоряжением Администрации Покровского сельского поселения (далее – Администрация поселения) от 27.12.2017 № 158 «Об утверждении Плана реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» на 2018 год» (далее - план реализации) ответственным исполнителем и участниками Программы реализован комплекс мероприятий, в результате которых достигнуты следующие результаты:

1. Глава Администрации Покровского сельского поселения неоднократно принимал участие в заседании Совета муниципальных образований Ростовской области, на которых была получена организационная, методическая, юридическая и информационная поддержка, в результате чего повышается эффективность деятельности Администрации сельского поселения и уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих.

2. В целях совершенствования правовых и организационных основ муниципальной службы и приведения нормативно-правовых актов Администрации Покровского сельского поселения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции проведен анализ нормативных правовых документов. По итогам анализа разработано и утверждено 4 нормативных правовых акта (приложение № 2).

3. Все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные ресурсы, подлежащие обнародованию и публикации, размещены на официальном сайте Администрации поселения и в средствах массовой информации (в газете «Приазовская степь»), что положительно влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации поселения.

4. Администрацией Покровского сельского поселения применяются в работе следующие методические рекомендации, утвержденные Правительством Ростовской области:

по организации и проведению аттестации муниципальных служащих Ростовской области;

по порядку заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальным служащим;

по вопросам обработки персональных данных, ведения личных дел муниципальных служащих;

по размещению на официальных сайтах муниципальных образований области информационных разделов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления;

по внедрению комплекса мер, направленных на обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

по внедрению системы мер, направленных на формирование позитивного общественного мнения о муниципальной службе.

5. Должностные инструкции муниципальных служащих соответствуют установленными требованиями с включением в них показателей результативности служебной деятельности.

6. Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, в 2018 году прошли повышение квалификации по программам «Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе», «Земельно-имущественные отношения. Практика земельного законодательства», «Гражданское население в противодействии распространения идеологии терроризма», «Управление имуществом субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», «Кадровый менеджмент» - 5 муниципальных служащих Администрации поселения.

6. Кроме того, в рамках [Программы](garantF1://9889587.1000) муниципальные служащие получили возможность проходить не только повышение квалификации, но и обучение краткосрочного характера на семинарских занятиях, видеоконференциях. За 2018 год подобное обучение прошли 6 человек по следующим программам:

- «Особенности ведения учета в учреждениях государственного сектора в 2018 году»;

- «Кадровое делопроизводство: подготовка к проверке контрольно-надзорных органов. Практические рекомендации»;

- «О системе отлова и содержания безнадзорных животных»;

- «Обзор изменений законодательства о контрактной системе, вступивших в силу с 01.01.2018. Контроль в сфере закупок»;

- «Проблемные вопросы правоприменения в сфере противодействия коррупции»;

- «О совершенствовании работы с обращениями граждан в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Ростовской области»;

- «Юридическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»;

- «Практические аспекты антимонопольного регулирования в сфере местного самоуправления: запреты, ограничения, преференции.

Также, в течение 2018 года с муниципальными служащими Администрации поселения проведены консультационные занятия по законодательству о муниципальной службе, Уставу поселения, противодействию коррупции в органах местного самоуправления, по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения муниципальных служащих.

7. Ежеквартально осуществлялся мониторинг штатной численности, количественного и качественного состава муниципальных служащих Администрации поселения.

8. Обеспечивалось предоставление ряда дополнительных гарантий муниципальным служащим, реализуемых за счет средств бюджета поселения:

- в целях улучшения качества жизни пенсионеров из числа бывших муниципальных служащих в течение года своевременно производилось начисление и выплата государственной пенсии за выслугу лет 4 пенсионерам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Покровском сельском поселении в полном объеме;

- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Раздел 2. Перечень основных мероприятий подпрограмм, выполненных

и не выполненных, в установленные сроки

Реализация в отчетном периоде основных мероприятий Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении», привела к достижению следующих результатов*:*

Основное мероприятие 1.1 «Совершенствование муниципального управления, повышения его эффективности» - эффективность деятельности муниципальных служащих характеризуется качеством выполнения своих должностных обязанностей и исполнения законодательства РФ.

Основное мероприятие 1.2 «Совершенствование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы» - подбор кадров осуществляется специалистом по кадровой работе Администрации поселения с применением современных кадровых технологий.

Основное мероприятие 1.3 «Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы» - в целях повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления муниципальные служащие приняли участие в 10 обучающих семинарах (в режиме видеоконференции) по направлениям профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 1.4 «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальной службы» - в целях совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления пять специалистов прошли курсы повышения квалификации.

Основное мероприятие 1.5. «Соблюдение муниципальными служащими требований должностных инструкций» - должностные инструкции муниципальных служащих Администрации поселения соответствуют установленным требованиям и содержат показатели результативности.

По подпрограмме 2 «Диспансеризация муниципальных служащих» запланирована реализация одного основного мероприятия:

Основное мероприятие 2.1 «Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации» - все муниципальные служащие Администрации поселения прошли ежегодную диспансеризацию.

Сведения об основных мероприятиях, выполненных и не выполненных в установленные сроки, согласно плану реализации за 2018 год приведены в приложении № 1 к Отчету о реализации муниципальной Программы.

Раздел 3. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы

К концу реализации Программы достигнуты планируемые на данный период целевые показатели [Программы](garantF1://9889587.1000):

- доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в 2018 году - 60% (при плановом значении - 60%);

- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование - 50 % (при плановом значении 5 %);

- [доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва в 2018 году - 0% (при плановом значении - 5%). В 2018 году в Администрации поселения вакантные должности отсутствовали;](garantF1://9889587.10015)

[-](garantF1://9889587.10015) доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса в 2018 году - 0% (при плановом значении - 4%). Причина – отсутствие вакантных должностей;

**-** доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям законодательства о муниципальной службе - 100%;

- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, составила 100%.

В результате проведенного анализа степени достижения целевых показателей [Программы](garantF1://9889587.1000) (на 31 декабря 2018 года) выявлено 2 отклонения от запланированного значения, связанные с особенностями реализации муниципальной программы.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджета поселения, областного и федерального бюджетов, бюджета района и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы

Общий объем расходов, предусмотренный Программой в 2018 году, составил - 67,0 тыс. руб. Объемы и источники финансирования муниципальной программы – бюджет Покровского сельского поселения.

Фактическое освоение средств составило 41,5 тыс. рублей или 61,9 %.

Подробные сведения об использовании бюджета поселения на реализацию муниципальной программы за 2018 год приведены в Приложении № 3.

Раздел 5. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу

В течение 2018 года принято 1 постановление Администрации Покровского сельского поселения о внесении изменений в постановление Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Муниципальная политика»:

постановление Администрации Покровского сельского поселения от 26.12.2018 № 119 «О внесении изменений в постановление Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика» подготовлено с целью корректировки Программы в части уменьшения объемов финансирования в 2018 году на 8,0 тыс. рублей (с 75,0 до 67,0 тыс. рублей), в связи с приведением в соответствие с уточнением объема финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет бюджетных средств.

Раздел 6. Информация о результатах оценки бюджетной эффективности

муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществлялась по следующим направлениям:

1. Оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей (**Эп**).

В ходе проведения оценки степени достижения запланированных результатов муниципальной программы за 2018 год установлено, что из 6 целевых показателей достигли своих плановых значений 4 показателя, не достигли своих плановых значений 2 показателя.

Эффективность хода реализации целевых показателей составила:

целевого показателя 1.1 - 1;

целевого показателя 1.2 - 1;

целевого показателя 1.3 - 0;

целевого показателя 1.4 - 0;

целевого показателя 1.5 - 1;

целевого показателя 2.1 – 1.

Значение целевых показателей 1.3 и 1.4 не соответствует нормативному (меньше 1) по причине недостижения плановых значений данных показателей (индикаторов). Вместе с тем, недостижение плановых значений по вышеназванным целевым показателям вызвано объективными причинами и не может расцениваться как признак неэффективной реализации муниципальной программы в 2018 году.

Эффективность хода реализации целевого показателя Программы равна **(Эп)**: 4:6х100=66,6%. Это уровень выше среднего эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

2. Оценка бюджетной эффективности Программы **(Эбюд).**

Бюджетная эффективность Программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану:

Бюджетная эффективность Программы: 67,0:75,0х100=89,3%

3. Эффективность использования средств бюджета поселения

Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы признана высокой.

Таким образом, оценивая степень достижения целевых показателей, степень реализации основных мероприятий и бюджетную эффективность, можно сделать вывод об эффективной реализации муниципальной программы в 2018 году.



.

Приложение № 1

к постановлению

Сведения

о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование основного мероприятия подпрограммы муниципальной программы | Ответственный исполнитель | Плановый срок | | Фактический срок | | Результаты | | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |
| начала реализации | окончания реализации | начала реализации | окончания реализации | запланирован-ные | достигнутые |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | | В целом по Программе | Администрация Покровского сельского поселения | 2014 | 2020 | 2018 | 2018 | Перечень основных мероприятий таблица 2 Программы | Обеспечение реализации задач Программы на 2018 год |  |
| Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» | | | | | | | | | | |
| 1.1. | | Совершенствова-ние муниципального управления, повышение его эффективности | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2018 | 31.12.2018 | 01.01.2018 | 31.12.2018 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | Доля граждан положительно оценивающих деятельность Администрации Покровского с/ поселения в 2018 году - 60%  (при плановом значении 60%) | - |
| 1. 2. | | Совершенствова-ние современных механизмов подбора кадров гражданской службы | Главный специалист по правовой, кадровой работе | 01.01.2018 | 31.12.2018 | 01.01.2018 | 31.12.2018 | В результате реализации данного мероприятия увеличится доля вакантных муниципальных должностей, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | - | Отсутствие вакантных должностей |
| 1. 3. | | Совершенствова-ние современных механизмов прохождения муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2018 | 31.12.2018 | 01.01.2018 | 31.12.2018 | Доля лиц, получивших дополнительное профессиональ-ное образование, в общем кол-ве лиц, состоящих в кадровом резерве, составит не менее 5,0 % | 50,0 | - |
| 1.4. | | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2018 | 31.12.2018 | 01.01.2018 | 31.12.2018 | Совершенствование уровня допол. профес-сионального образования лиц, занятых в системе МСУ, системное усовершенство-вание знаний муниципальных служащих, используемых ими в работе | 1) Обучение по повышению квалификации прошли 5 муниципальных служащих.  2) Обучение краткосрочного характера на семинарских занятиях, видеоконфе-ренциях прошли 6 муниципаль-ных служащих | - |
| 1.5. | | Соблюдение муниципальными служащими требований  должностных инструкций | Главный специалист по правовой и кадровой работе | 01.01.2018 | 31.12.2018 | 01.01.2018 | 31.12.2018 | В результате реализации данного мероприятия доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям закон-ва о муниципальной службе, составит 100 процентов | Должностные инструкции, соответствую-щие требованиям законодатель-ства - 100% |  |
| Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих» | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации | | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2018 | 31.12.2018 | 01.01.2018 | 31.12.2018 | В результате реализации данного мероприятия муниципальных служащих, прошедших диспансериза-цию составит 100 процентов | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансериза-цию – 100% |  |

Приложение № 2

к постановлению

Оценка результатов реализации мер правового регулирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вид акта | Основные   положения | | Ответственный   исполнитель | Сроки принятия | | | | Примечание (результат реализации; причины отклонений) | |
| план | | факт | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | | 6 | | 7 | |
| I. Меры правового регулирования, предусмотренные муниципальной программой «Муниципальная политика» | | | | | | | | | | |
| 1. | Постановление  Администрации Покровского сельского поселения от 22.02.2018 № 22 | «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения, и муниципальными служащими Администрации Покровского сельского поселения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2018г. | | 2018г. | | Положением установлен перечень должностей муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие Администрации Покровского сельского поселения обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | |
| 2. | Постановление  Администрации Покровского сельского поселения от 01.02.2018 № 14 | «Об утверждении антикоррупционного стандарта Администрации Покровского сельского поселения в сфере подбора кадров муниципальной службы и замещения должностей муниципальной службы» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2018г. | | 2018г. | | Введение антикоррупционного стандарта осуществлено в целях совершенствования деятельности Администрации поселения и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. | |
| 3. | Постановление Администрации Покровского сельского поселения  от 01.02.2018 № 11 | «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими Администрации Покровского сельского поселения представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2018г. | | 2018г. | | Порядок разработан с целью предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе и устанавливает процедуру уведомления главы Администрации Покровского сельского поселения о выполнении муниципальными служащими Администрации Покровского сельского иной оплачиваемой работы | |
| 4. | Решение Собрания депутатов Покровского сельского поселения  от 20.02.2018 № 79 | Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в Собрании депутатов Покровского сельского поселения, на официальном сайте Администрации Покровского сельского поселения и предоставления этих сведений средствам массовой информации | | Администрация Покровского сельского поселения | 2018г. | | 2018г. | | Порядок определяет правила размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в Собрании депутатов Покровского сельского поселения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Покровского сельского поселения и предоставления для опубликования общероссийским средствам массовой информации. | |
| II. Меры правового регулирования, предлагаемые к реализации с учетом положений муниципальной программы | | | | | | | | | | |
| 1 |  | |  |  | |  | | X | | X |

Приложение № 3

к постановлению

Сведения

об использовании бюджета поселения, областного и федерального бюджетов, бюджета района и внебюджетных источников на реализацию

муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2018 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование  муниципальной   программы, подпрограммы  муниципальной  программы,  основного мероприятия, | Источники финансирования | Объем  расходов, предусмотренных муниципальной программой  (тыс. руб.) | Фактические  расходы (тыс. руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа | «Муниципальная политика» | всего | 67,0 | 41,5 |
| бюджет поселения | 67,0 | 41,5 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Подпрограмма 1 | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» | всего | 55,0 | 29,5 |
| бюджет поселения | 55,0 | 29,5 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1.1 | Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1. 2 | Совершенствование современных механизмов подбора кадров гражданской службы | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
|  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1. 3 | Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет поселения | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1. 4 | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниц.  должности, должности муниц. службы | всего | 55,0 | 29,5 |
| бюджет поселения | 55,0 | 29,5 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1. 5 | Соблюдение муниципальными служащими требований должностных инструкций | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| ….. |  |  |  |  |
| Подпрограмма 2 | «Диспансеризация муниципальных служащих» | всего | 12,0 | 12,0 |
| бюджет поселения | 12,0 | 12,0 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 2.1 | Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации | всего | 12,0 | 12,0 |
| бюджет поселения | 12,0 | 12,0 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
|  | |  |  |  |