**Анализ сведений о близких родственниках и свойственниках муниципальных служащих Администрации Покровского сельского поселения и их аффилированности коммерческим организациям**

 **за 2023 год**

31.12.2023г.

В соответствии с пунктом 2.1 Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Покровского сельского поселения на 2021-2024 годы, утвержденного распоряжением Администрации Покровского сельского поселения от 25.03.2021 № 75 главным специалистом по правовой и кадровой работе Администрации Покровского сельского поселения был проведен анализ предоставленных муниципальными служащими Администрации поселения сведений о близких родственниках и свойственниках на предмет возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между муниципальными служащими и коммерческими организациям.

Аффилированность тесно связана с понятием конфликта интересов – ситуации, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (ч. 1 ст. 10 Закона № 273-ФЗ). Такая заинтересованность предполагает возможность получения при исполнении должностных (служебных) обязанностей, в том числе благодаря аффилированным связям, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих заинтересованных лиц. Должностные (служебные) обязанности в этой ситуации выполняются служащим не беспристрастно и не объективно.

Проверка на аффилированность включает ряд мероприятий по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими установленных требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

1. Заполнение анкеты при поступлении гражданина на муниципальную службу и актуализация этих анкетных данных.

2. Анализ сведений в анкете на наличие аффилированности – взаимодействия органа, в котором служащий замещает должность, с коммерческими и некоммерческими организациями. Проверка организации, в которой служащий работал до поступления на муниципальную службу, осуществлял иную оплачиваемую деятельность. Выяснялось, где работают родители, братья, сестры, дети, супруги (в том числе бывшие) служащего, какими ценными бумагами (долями, паями) владеют он сам и члены его семьи.

3. Определение участия служащего в осуществлении функций муниципального управления (административно-властных полномочий) в отношении аффилированных организаций.

4. При установлении аффилированности – проверка наличия уведомления служащим о возможном возникновении при исполнении им должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По результатам анализа установлено:

В 2023 году сведения о близких родственниках предоставили 11 муниципальных служащих. Всеми служащими сведения о близких родственниках предоставлены без нарушения сроков. Сведения о близких родственниках приобщены в личные дела муниципальных служащих.

По результатам анализа представленных муниципальными служащими сведений о близких родственниках не установлены родственные связи, которые влияют на возникновение конфликта интересов при исполнении ими служебных обязанностей.

По результатам проведенного анализа конфликта интересов не выявлено.

Главный специалист по

правовой и кадровой работе

Администрации сельского поселения